

2022

INFORME
LOCAL VOLUNTARIO

AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
DE LA AGENDA 2030



H. AYUNTAMIENTO
CÓRDOBA
2022
2025

INFORME LOCAL VOLUNTARIO 2022

AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
DE LA AGENDA 2030



H. AYUNTAMIENTO
CÓRDOBA
2 0 2 2
2 0 2 5



Este Informe Local Voluntario ha sido realizado en cumplimiento de la política pública por un desarrollo sostenible, que lidera el presidente municipal, Dr. Juan Martínez Flores. Es coordinado directamente por la Oficina de Agenda 2030 municipal.

La veracidad de la información para la integración de este producto se fundamenta en reportes oficiales entregados por los distintos departamentos municipales, mismos que realizan las acciones con la comunidad, apegadas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda Mundial de Naciones Unidas. Con estricto sentido de transparencia, austeridad, rendición de cuentas y combate a la corrupción, en un ambiente de ética e integridad pública, para el cumplimiento de los objetivos institucionales.

Redacción: Alejandro Baizabal González

Gobierno Municipal de Córdoba, Veracruz.

Dr. Juan Martínez Flores
Presidente Municipal Constitucional

CONTENIDO

PRESENTACIÓN	7
MENSAJE	9
METODOLOGÍA	10
PANORAMA DEL MUNICIPIO DE CÓRDOBA	11
ARQUITECTURA, POLÍTICA Y ENTORNO PROPICIO	12
ALINEACIÓN DEL PLAN MUNICIPAL	13
CAMINO HACIA UNA CIUDAD SOSTENIBLE	14
CAPÍTULO I. PROGRESO EN LOS ODS	15
CAPÍTULO II. ESTRATEGIAS POR UN DESARROLLO SOSTENIBLE..	19
CAPÍTULO III. ACCIONES MUNICIPALES A FAVOR DE A2030	24
CAPÍTULO IV. CONCLUSIÓN Y SIGUIENTES PASOS	74
ANEXOS	76



PRESENTACIÓN



Dr. Juan Martínez Flores

Presidente Municipal Constitucional

Como hoja de ruta en favor de las personas y el planeta, la Agenda 2030 es un llamado a trabajar en equipo con un sentido humano. Por ello, es de suma importancia para Córdoba adoptar estrategias inteligentes y coordinadas que se traduzcan en acciones que incidan en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Guiar la política pública desde la perspectiva de derechos, permite establecer las bases y la ruta para avanzar de manera gradual y sistemática en la disminución de las desigualdades, buscando el progreso y el bienestar social.

La creación de la oficina de Agenda 2030, es reflejo del compromiso que tenemos por construir un territorio próspero y sostenible. Juntos elaboramos el Plan Municipal de Desarrollo, mismo que está alineado con este acuerdo internacional, el Plan Nacional y el Plan Estatal.

Cada estrategia, programa y dinámica está trazada con base en instrumentos de planeación que abrazan los Objetivos Mundiales de Naciones Unidas, asumiendo íntegramente cumplir con el cometido global de “no dejar a nadie atrás”.

El presente trabajo muestra las acciones emprendidas durante el periodo 2022. Estamos seguros que este camino es el correcto, y la movilización colectiva hará de Córdoba una ciudad referente y de trascendencia.



JUNTOS POR UN CÓRDOBA SOSTENIBLE

En la administración de Córdoba 2022-2025 nos comprometemos a satisfacer las necesidades actuales de la sociedad sin comprometer los recursos de las futuras generaciones, garantizando el equilibrio entre el crecimiento económico, el cuidado del medio ambiente y el bienestar social.

Con ayuda de la **Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de la ONU**, trazaremos la ruta hacia la construcción de un modelo de desarrollo incluyente, justo, equilibrado, que trascienda y sienta las bases para un futuro más próspero.

Dicha agenda incluye **17 objetivos** para poner fin a la pobreza, luchar contra la desigualdad y la injusticia; y tomar acción contra el cambio climático para el 2030



MENSAJE

Es un privilegio estar al frente de la Oficina de Agenda 2030 en el municipio de Córdoba, para coordinar el seguimiento y cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en la Administración Municipal 2022-2025.

El presente Informe Local Voluntario es una muestra del compromiso que asumimos para transitar hacia entornos sostenibles y para todos. Con mecanismos que permitan medir la incidencia en cada Objetivo de la Agenda Mundial.

En 1987, el informe “Nuestro Futuro Común”, de las Naciones Unidas, también denominado “Informe Brundtland”, presentó el concepto de desarrollo sostenible. Se trata de una idea que acumula tres décadas, en un mundo que ha seguido creciendo de forma exponencial en población y que genera nuevos retos y desafíos.

Como gobierno municipal, entendimos la importancia de integrarnos a la dinámica nacional y global, con el compromiso de generar las condiciones necesarias para que los proyectos se fundamenten en una perspectiva de sostenibilidad, como lo instruye el presidente municipal, Dr. Juan Martínez Flores.

Estamos conscientes del reto que conlleva sumar a los indicadores clave, promoviendo acciones en la transversalidad de la estructura municipal. Transitamos hacia una gobernanza que coadyuve a generar entornos más saludables, inclusivos, resilientes y para todos.

Finalmente, el compromiso de avanzar en la adopción del desarrollo sostenible va en aumento. Permitiendo acelerar el camino que garantice el progreso y el bienestar social.

Alejandro Baizabal González

Coordinador de Agenda 2030

H. Ayuntamiento de Córdoba, Veracruz

METODOLOGÍA

Desde el inicio de la administración municipal 2022-2025, el compromiso de integrar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en las líneas de acción ha sido incisivo, transversal y multiplicativo.

Es así como el presente documento muestra las distintas líneas de trabajo durante el año 2022, así como los ODS vinculados en cada departamento, con plena identificación de sus atribuciones de ley.

La **metodología** con la que se trabajó este primer Informe, fue por medio de la **Matriz de Indicadores para Resultados**, en la que cada departamento municipal reportó sus programas y actividades, ayudando a la localización de los ODS.

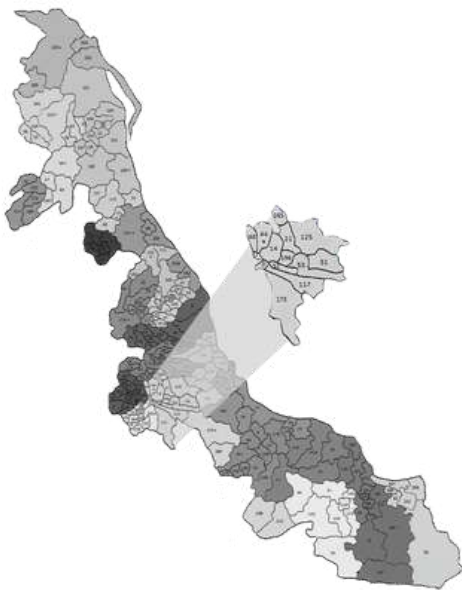
Dentro del proceso metodológico se integran elementos clave para alcanzar un territorio sostenible y para todos, como se muestra a continuación:



PANORAMA DEL MUNICIPIO DE CÓRDOBA

En Población
204,721 habitantes

Extensión territorial
159.9 km²



Referencia: INEGI, 2020

PIRÁMIDE POBLACIONAL



CARACTERÍSTICAS EDUCATIVAS

Población según nivel de escolaridad⁵



⁵ De 15 años y más.

TOTAL DE LOCALIDADES

Total de localidades

95

Localidades con mayor población

Córdoba	139 075
La Luz Francisco I. Madero (San Román)	10 907
El Pueblito (Crucero Nacional)	8 479

ARQUITECTURA, POLÍTICA Y ENTORNO PROPICIO

En convergencia con el *Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2019-2024*, y el *Plan Estatal de Desarrollo 2019-2024*, la administración municipal de Córdoba alinea sus estrategias, programas y acciones en su *Plan Municipal de Desarrollo 2022-2025*, garantizando una perspectiva integral y sostenible.

En 2015, México y 192 Estados miembros del Sistema de las Naciones Unidas aprobaron la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, una hoja de ruta ambiciosa que busca alcanzar una prosperidad respetuosa con el planeta y sus habitantes.

Conscientes del compromiso de incidir en los Objetivos Mundiales, desde el Plan de Desarrollo Municipal se localizaron Objetivos Estratégicos y Transversales, mismos que se observan en los 5 ejes rectores: Córdoba Democrática, Eficiente, Transparente e Innovadora; Córdoba Competitiva, Vinculante y Emprendedora; Córdoba con Desarrollo Sostenible; Córdoba con Bienestar Social; y Córdoba Segura, Participativa y para Todos.

El éxito de los programas que se presentan en este informe ha requerido de una participación multiactor, y de la generación de alianzas estratégicas con todos los sectores.

A fin de tener una perspectiva donde los esfuerzos comulguen con los objetivos trazados, hemos avanzado en la socialización multisectorial, desglosando las prioridades y proyectos paralelos como una propuesta transformadora hacia la construcción de un modelo de desarrollo incluyente, justo y equilibrado, que trascienda nuestro tiempo y sienta las bases para un provenir más próspero para la presente y las futuras generaciones.

ALINEACIÓN DEL PLAN MUNICIPAL

Al iniciar el gobierno municipal se construyó el Plan Municipal de Desarrollo (PMD) 2022-2025, alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) Directos y Transversales.

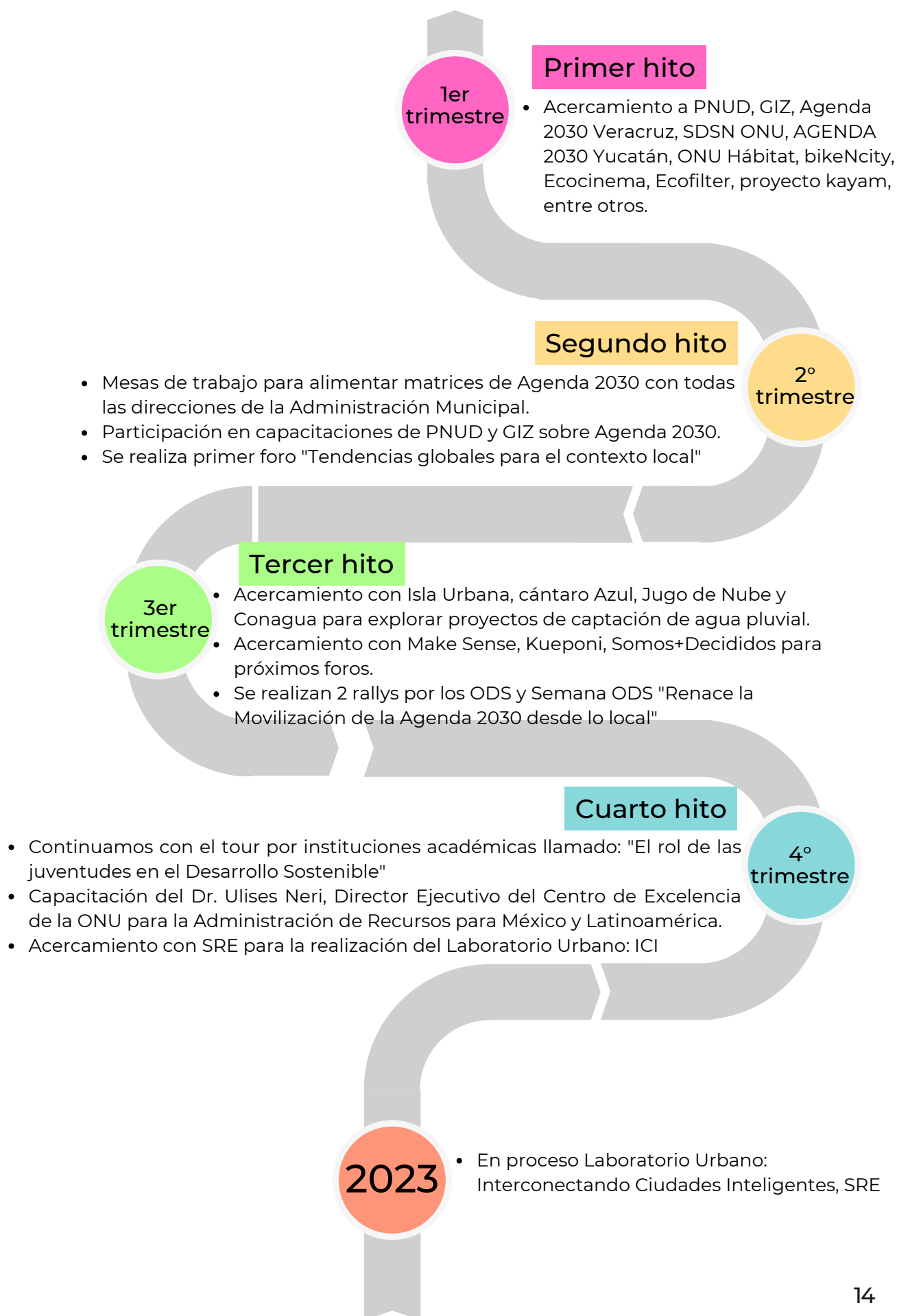
Se realizó el análisis correspondiente, cumpliendo con lo que establece la Ley Orgánica de Municipio Libre en donde menciona que...*“Con la finalidad de que las localidades y asentamientos urbanos o rurales que forman parte del municipio, así como la administración municipal, sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles, el Plan Municipal de Desarrollo también deberá alinearse con los Objetivos de Desarrollo Sostenible contenidos en la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y demás resoluciones e instrumentos adoptados en esa materia, por los organismos internacionales de los que el Estado Mexicano es miembro y signatario”.*

De acuerdo a ello, se localizaron los **ODS directos**: Fin de la Pobreza (1), Salud y Bienestar (3), Educación de Calidad (4), Agua Limpia y Saneamiento (6), Trabajo Decente y Crecimiento Económico (8), Ciudades y Comunidades Sostenibles (11), Producción y Consumo Responsable (12), Paz, justicia e Instituciones Sólidas (16).

Los **ODS transversales** localizados son: Igualdad de Género (5), Reducción de las desigualdades (10), Acción por el Clima (13) y Alianzas para alcanzar los Objetivos (17).

Objetivos de Desarrollo Sostenible PMD Córdoba 2022-2025							
Directos				Transversales			
							
							

CAMINO HACIA UNA CIUDAD SOSTENIBLE



CAPÍTULO I

PROGRESO EN LOS ODS

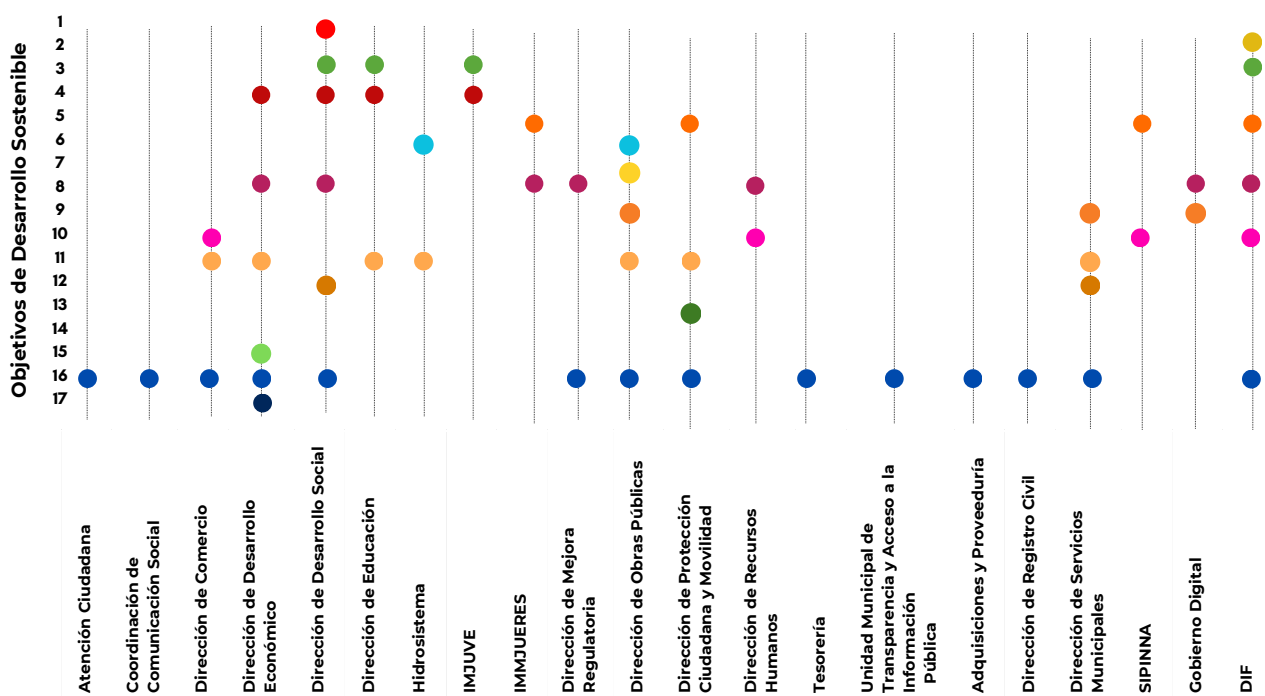


ODS POR DIRECCIÓN MUNICIPAL

Una de las metas que perseguimos en Córdoba es favorecer el desarrollo poniendo al centro el cuidado de la vida y de las personas, con esta visión de futuro que se construye.

Es por ello que las actividades que se realizan tienen un impacto directo en los Objetivos de Desarrollo Sostenible; esto se observa en el análisis generado para cada departamento, como se muestra a continuación:

ODS POR DIRECCIÓN

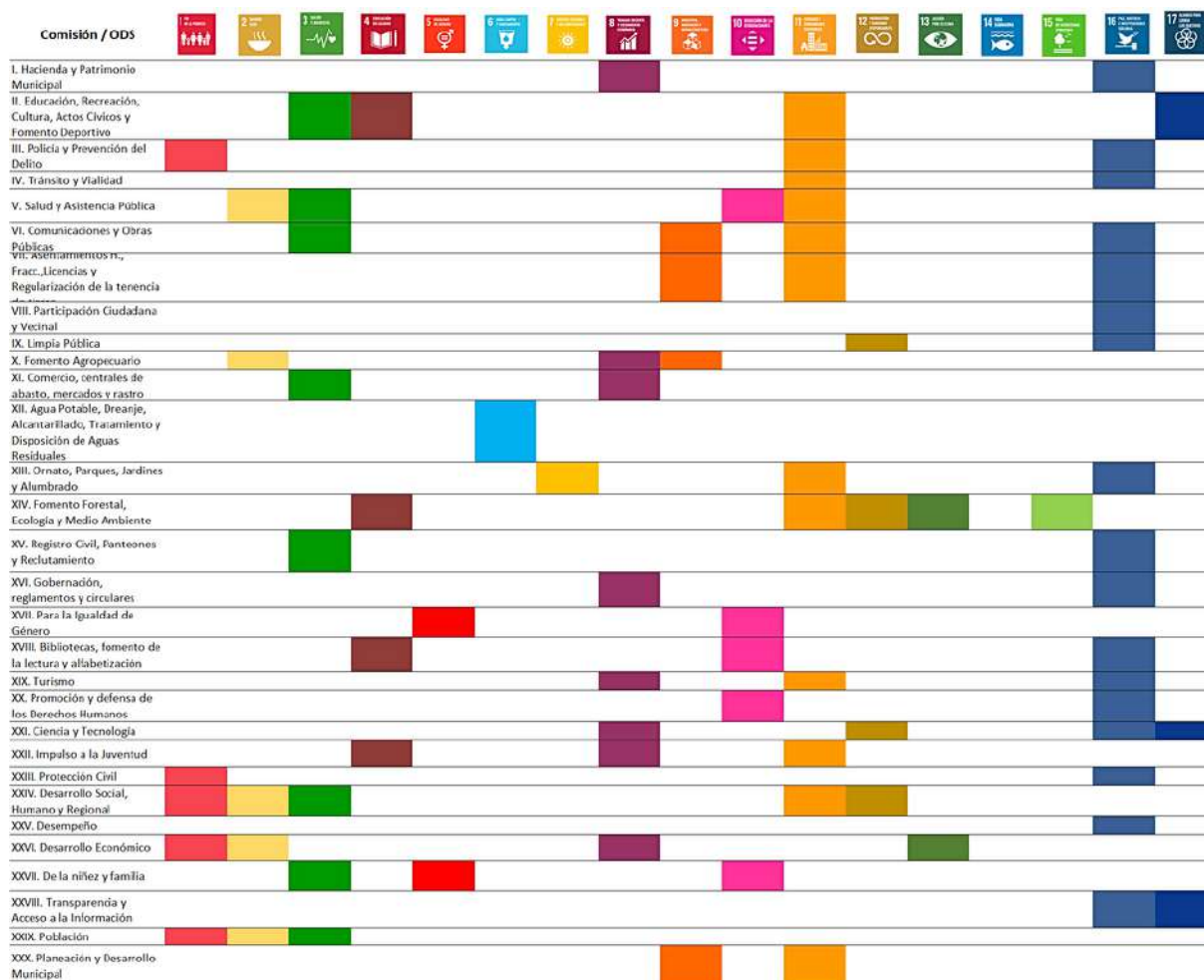


ODS POR COMISIÓN EDILICIA

La implementación de esta política pública con sentido sostenible y para todos, ha permitido que los departamentos municipales incidan directamente en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.

Apegados a los artículos 40, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59 y 60 de la Ley Orgánica de Municipio Libre, sobre las comisiones edilicias, se realizó un análisis para la localización de los ODS, tomando en cuenta las atribuciones correspondientes a cada una.

A continuación se muestra una semaforización de acuerdo a los Objetivos y Comisiones Edilicias.

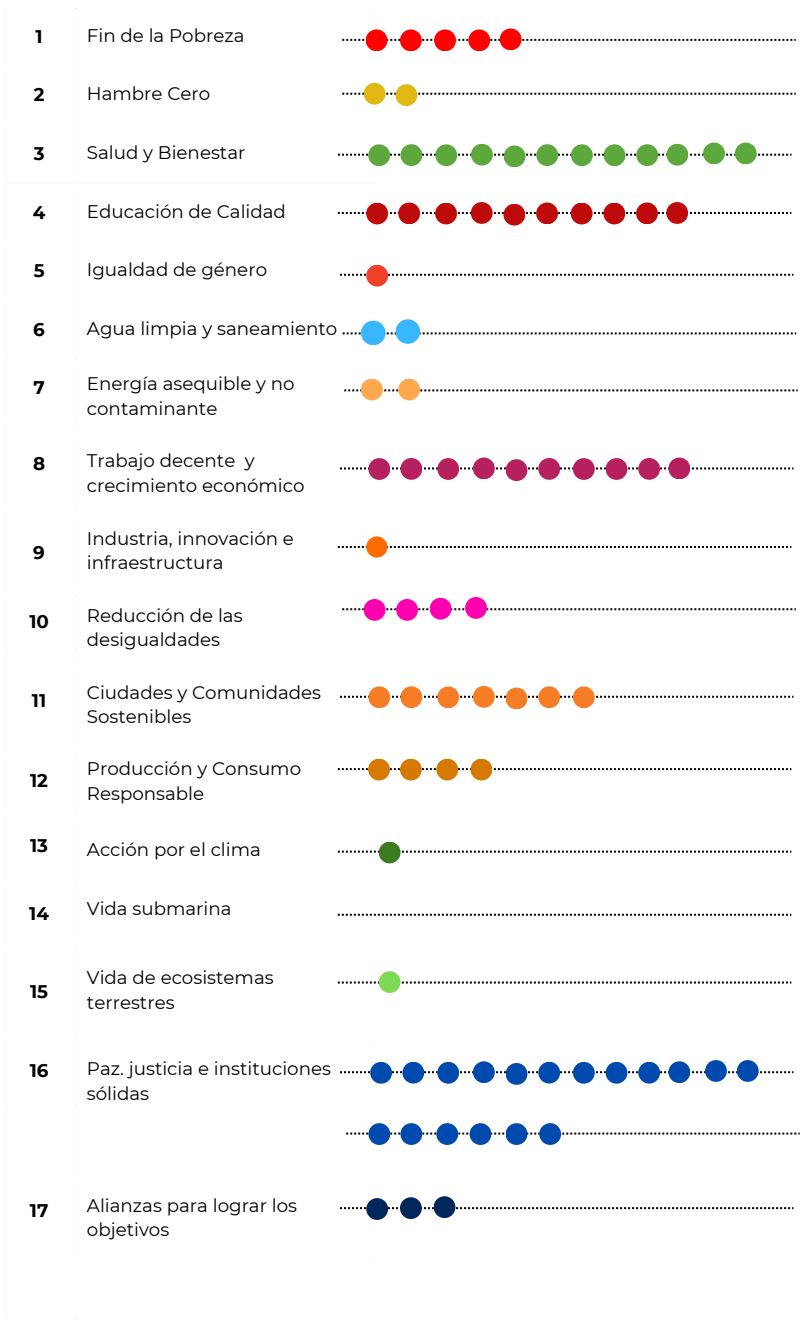


ODS CON MAYOR ALCANCE

De acuerdo con el seguimiento al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, destacan algunos ODS que tienen un mayor grado de avance en su incidencia.

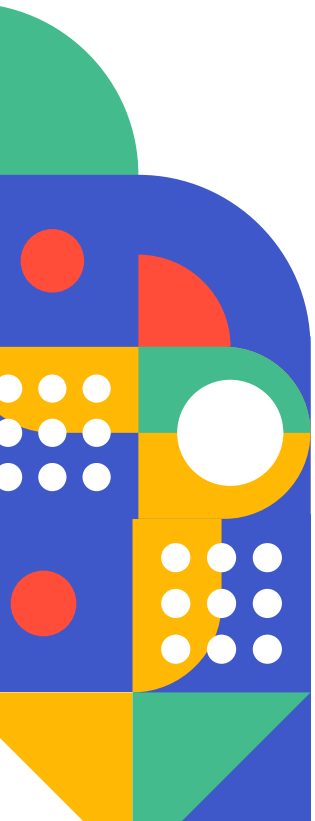
En la siguiente tabla se muestra cuáles han sido los que tuvieron mayor crecimiento con acciones en este primer año de la administración.

Objetivos de Desarrollo Sostenible con mayor alcance en acciones



CAPÍTULO II

ESTRATEGIAS POR UN DESARROLLO SOSTENIBLE



VINCULACIÓN

A inicios de 2022, la coordinación municipal de Agenda 2030 se propuso ser un referente en la implementación del desarrollo sostenible. Se trabajó la vinculación con actores y organismos estratégicos para la creación de talleres y foros, estructuras metodológicas para el monitoreo y cumplimiento de los ODS, así como mesas de trabajo, entre otras.

Uno de los primeros retos fue entender y comprender desde el gobierno local la importancia de integrar los Objetivos Mundiales en cada una de los programas, planes y acciones.

Así fue como iniciamos este proceso de tejer una red de aliados que estuvieran dispuestos a ejecutar acciones en conjunto.



FOROS 2030

10 de junio de 2022

Foro "tendencias globales para el contexto local".

Lugar: Ex hacienda San Francisco Toxpan

Asistencia: 200 personas



19 al 24 de septiembre

Semana ODS "Renace la Movilización de la Agenda 2030 desde lo local"
Lugar: Virtual y Teatro Pedro Díaz

9 y 21 de septiembre

Rally por los ODS
Lugar: Alameda Rafael Murillo Vidal

Asistencia: 140 personas

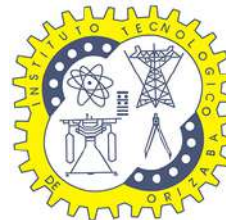


CONVERSATORIOS

Tour por instituciones educativas:
"El rol de las juventudes en el Desarrollo Sostenible"
Impartida en 10 instituciones académicas de la región, acercando
el mensaje a cerca de **10000** estudiantes.



UNIVERSIDAD VERACRUZANA



EVENTOS CULTURALES

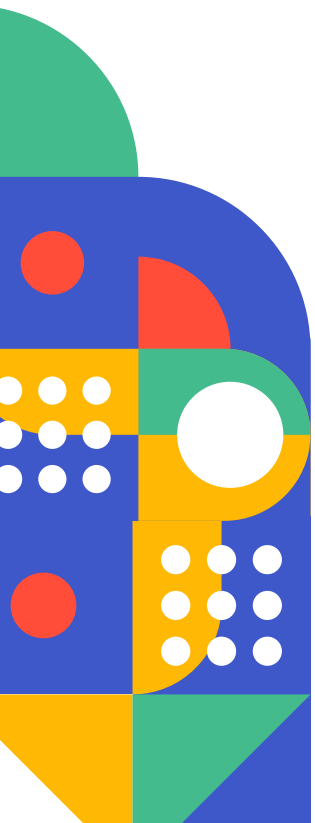
El fomento a la cultura es pieza clave para lograr un desarrollo integral y sostenible en las ciudades. Estamos seguros que las acciones más efectivas son las que se construyen en comunidad, generamos espacios artísticos y culturales que fomentan el rescate de los valores. Para ello, alojamos por primera ocasión el Festival Internacional Cervantino, formando parte del Circuito Cervantino, siendo el grupo de la India "Manasi Prasad", quienes se presentaron exitosamente en la explanada del Parque 21 de Mayo.

Conectar a nuestra población con el entorno global, permite ampliar los horizontes y generar un tejido más allá de lo local. Todo esto es posible por la política pública implementada por el presidente municipal.



CAPÍTULO III

**ACCIONES
MUNICIPALES A FAVOR
DE LA AGENDA 2030**



1



FIN DE LA POBREZA



DIR. OBRAS PÚBLICAS E INFRAESTRUCTURA MUNICIPAL

JEFATURA DE SUPERVISIÓN DE OBRA

Meta 1.2.- De aquí a 2030, reducir al menos a la mitad la proporción de hombres, mujeres y niños de todas las edades que viven en la pobreza en todas sus dimensiones con arreglo a las definiciones nacionales.

Iniciativa: Mejoramiento de vivienda (techo firme, cuarto dormitorio, losa de concreto).

Logro: 29 techos firmes (Zona Rural): Loc. Rancho Herrera, Lagunilla, San Isidro Palotal, primera manzana del barrear y San Rafael Calería.

42 techos firmes (Zona Urbana): Santa Cruz Buena vista, Col. Independencia, Gómez Marín y Loma Linda, Col, Pedregal y Ampliación San Miguelito, Col. Jardines del Sur y Col. Fraternidad y Col Filtros.

86 Cuartos Dormitorio (Z. Rural): Ojos de Agua, Loma grande, Lagunilla, San Rafael Calería, San Matías los Mangos, Miguel Aguilar, Cervantes y Lozada, San Aparicio, Fco I. Madero y Rancho Herrera.

DIR. DESARROLLO SOCIAL

JEFATURA ZONA URBANA

Meta 1.2.- De aquí a 2030, reducir al menos a la mitad la proporción de hombres, mujeres y niños de todas las edades que viven en la pobreza en todas sus dimensiones con arreglo a las definiciones nacionales

Iniciativa: Mejoramiento de vivienda (piso firme, cuarto dormitorio).

Logro: 42 techos firmes, 86 cuartos dormitorios.

JEFATURA BIENESTAR SOCIAL

Meta 1n.3.- Construcción de un sistema de protección social con un enfoque de derechos.

Iniciativa: Programas de bienestar

Logro: Identificación de becas para brindar a ciudadanos cordobeses. Apoyo en la gestión de documentos personales para inscripción en apoyos brindados desde nivel federal y estatal a 691 ciudadanos.

SMDIF*

CENTRO COMUNITARIO

Meta 1.2.- De aquí a 2030, reducir al menos a la mitad la proporción de hombres, mujeres y niños de todas las edades que viven en la pobreza en todas sus dimensiones con arreglo a las definiciones nacionales

Iniciativa: Tinaco, refrigeradores, estufas ecológicas, atados de lámina.

Logro: Se trabajó el programa de desarrollo a la vivienda y la comunidad, el cual permitió la donación de 30 atados de lámina (300 láminas), 20 tinacos, 13 estufas ecológicas y 10 refrigeradores domésticos gratuitos a las comunidades vulnerables.

80 viviendas beneficiadas con láminas a bajo costo subsidiadas por sistema municipal DIF.

Donación: Se gestionó un total de 7,554 juguetes a niñas y niños de las 39 comunidades rurales de Córdoba por día de Reyes. Así mismo, 130 lentes totalmente gratuitos y 350 pares de zapatos escolares. Se donaron útiles a escuelas CONAFE y 150 piñatas a preescolares y primarias de comunidades de Córdoba. Se donaron 150 despensas a personas en situación de vulnerabilidad, discapacidad, enfermedad y adultos mayores.

VOLUNTARIADO

Meta 1.2.- De aquí a 2030, reducir al menos a la mitad la proporción de hombres, mujeres y niños de todas las edades que viven en la pobreza en todas sus dimensiones con arreglo a las definiciones nacionales

Iniciativa: Talleres de valores, donaciones, eventos, gestión con voluntarios.

Logro: 17 entregas de despensas, 393 donaciones de ropa, calzado y cobijas, 360 personas beneficiadas con desayuno, 337 entrega de útiles escolares



*SMDIF: Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia

2



HAMBRE CERO



DIR. DESARROLLO ECONÓMICO

FOMENTO AGROPECUARIO

Meta 2n.2.- Seguridad Alimentaria

Iniciativa: Fomento a la transformación, beneficio y comercialización de cafés especiales. Fomento a la producción de granos básicos y seguridad alimentaria.

Logros: Se brindaron semillas certificadas y cal agrícola a pequeños y medianos productores, fueron más de 900 beneficiados.



SMDIF*

ASISTENCIA ALIMENTARIA

Meta 2.1.- De aquí a 2030, poner fin al hambre y asegurar el acceso de todas las personas, en particular los pobres y las personas en situaciones de vulnerabilidad, incluidos los niños menores de 1 año, a una alimentación sana, nutritiva y suficiente durante todo el año.

Iniciativa: Desayunos escolares fríos, desayunos escolares calientes, asistencia alimentaria.

Logro: Se benefició a niños en edad escolar (2,060 niños reciben desayunos fríos, 4,866 niños reciben desayunos calientes, 280 personas beneficiadas con asistencia alimentaria de atención prioritaria, 300 mujeres embarazadas y con menores lactantes con asistencia alimentaria en los primeros 1,000 días de vida).

*SMDIF: Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia

3



SALUD Y BIENESTAR



DIR. DESARROLLO SOCIAL

COORDINACIÓN DE SALUD

Meta 3n.1- Lograr la cobertura universal de salud.

Iniciativa: Acciones municipales para la prevención de los casos de muerte prematura.

Logros: Se conforma el Consejo Municipal de Salud y el (Consejo Municipal de Prevención de Accidentes) COMUPRA.

Certificación de los Panteones Municipales “Espacios 100% libres de criaderos”.

Expedición de carnet para trabajadores y trabajadoras sexuales.

Se realizó el “Primer Congreso del Trabajo Social por el Renacimiento de Córdoba”.

Se inscribe a Córdoba como municipio salud

1900 atenciones médicas y de enfermería.

JEFATURA DE BIENESTAR ANIMAL

Meta 3.4- De aquí a 2030, reducir en un tercio la mortalidad prematura por enfermedades no transmisibles mediante su prevención y tratamiento, y promover la salud mental y el bienestar

Iniciativa: Esterilizaciones, vacunas antirrábicas, vigilancia epidemiológica, desparasitación externa y talleres de maltrato animal.

Logro: Jueves renace tu colonia se ha dado atención a mayor cantidad de animales en medicina preventiva.

Se brindaron talleres a más de 6,000 estudiantes, en conjunto con prevención al delito, sobre maltrato animal y la relación con el acoso escolar en escuelas del municipio en zona rural y zona urbana.



SMDIF*

MÓDULO COLORINES

Meta 3n.1- Lograr la cobertura universal de salud.

Iniciativa: Atención y consulta médica dental

Logro: 734 atenciones dentales en módulos en niños, jóvenes y adultos. Campañas de salud bucal en sector educativo, alcanzando 2,394 niños.

CENTRO DE TECNOLOGÍA ADAPTADA

Meta 3n.1- Lograr la cobertura universal de salud.

Iniciativa: Expandir el servicio CTA para tener mejor alcance.

Logro: Ampliación de atenciones. Se agregan 40 menores subsecuentes a la agenda semanal.

MÓDULO PORVENIR

Meta 3n.1- Lograr la cobertura universal de salud.

Iniciativa: Servicio médico y dental

Logro: Atención preventiva dental de calidad a población de bajos recursos a bajo costo (457 usuarios recibieron un total de 657 servicios).

Seguimiento a tratamientos. Conferencias en planteles educativos en materia de prevención bucal. Con una incidencia de 13 localidades rurales.

2419 usuarios atendidos por medio del programa de salud bucal para niñas/niños, adolescentes y adultos en 14 planteles y 9 localidades rurales.

Se realizaron 2 campañas dentales con un total de 108 niñas y niños atendidos y una segunda con 6 mujeres atendidas.

480 servicios médicos de primer nivel otorgados a población vulnerable, con un total de 426 usuarios.

Campaña de colecta de medicamentos: 364 medicamentos beneficiando a 86 pacientes carentes de recursos.



*SMDIF: Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia

SMDIF

ÁREA MÉDICA

Meta 3n.1- Lograr la cobertura universal de salud.

Iniciativa: Atención y consulta médica dental

Logro: Consultas dentales en módulos, DIF central, Porvenir, Colorines y unidad móvil dental. Canalizaciones con diferentes especialistas del área de odontología.

Procedimientos realizados para devolver la salud dental del paciente (amalgamas, resinas, extracciones, profilaxis, aplicaciones de flúor).

Salidas a comunidades con médicos brindando consulta dental y servicios.

Campañas dentales dirigidas a escuelas (kínder, primaria y secundaria) impartiendo pláticas de salud bucal, realizando diagnósticos y haciendo aplicaciones de flúor en la población estudiantil.

ÁREA MÉDICA

Meta 3n.1- Lograr la cobertura universal de salud.

Iniciativa: Consultas médicas, brigadas médicas, muestras de Papanicolau.

Logro: Atención a la mayor parte de la población, incluidos municipios aledaños. Seguimiento y canalizaciones a diferentes especialistas y hospitales.

Se logra llevar el servicio médico integral a comunidades alejadas del municipio (44), así como la donación de medicamento.

Captación y seguimiento de pacientes para detectar o prevenir algún tipo de cáncer.

ÁREA MÉDICA

Meta 3n.1- Lograr la cobertura universal de salud.

Iniciativa: Atención y consulta médica dental

Logro: Traslado de la unidad médico dental a las 39 comunidades de Córdoba. Trabajo colaborativo con dental, médico, jurídico, trabajo social y asistencia alimentaria.

Traslado de personas con discapacidad de centros de atención múltiple, fundaciones y personas que asisten a rehabilitación de bajos recursos.

SMDIF

CENTROS COMUNITARIOS

Meta 3n.4: De aquí a 2030, reducir en un tercio la mortalidad prematura por enfermedades no transmisibles mediante su prevención y tratamiento, y promover la salud mental y el bienestar

Iniciativa: Fomento al deporte

Logro: 150 niños inscritos en escuelas de fútbol para el desarrollo personal y de salud y bienestar en las 10 agencias de la zona rural de Córdoba.

TRABAJO SOCIAL

Meta 3n.4- De aquí a 2030, reducir en un tercio la mortalidad prematura por enfermedades no transmisibles mediante su prevención y tratamiento, y promover la salud mental y el bienestar

Iniciativa: gestión de salud, gestión reactiva, gestión de especie.

Logro: Apoyo funerario, estudios socioeconómicos. Entrega de medicamentos con estudios socioeconómicos. Apoyo con transporte para asistir a consultas médicas en otras ciudades. Apoyo de lentes, cirugías, cataratas, prótesis. Entrega de despensas, láminas, cobertores y medicamentos. Se canalizan con psicología o médico.

DAPRIA*

Meta 3n.4: De aquí a 2030, reducir en un tercio la mortalidad prematura por enfermedades no transmisibles mediante su prevención y tratamiento, y promover la salud mental y el bienestar

Iniciativa: Pláticas y talleres de prevención de riesgos, atenciones diversas

Logro: 3,212 niños recibieron las pláticas preventivas.

Red de impulsores de la transformación: Red de niñas/ niños y adolescentes difusores de sus derechos. Se capacitan para que brinden pláticas en las escuelas.



*DAPRIA: Departamento de Atención y Prevención de Riesgos de la Infancia y la Adolescencia

DIR. EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE

COMUDE*

Meta 3n.4- Fomentar la cultura preventiva, de atención temprana y hábitos saludables para enfermedades no transmisibles, con énfasis en la prevención de la obesidad adulta e infantil.

Iniciativa: Fomento de la cultura física, al deporte popular y de alto rendimiento.



Logro: Apoyo a deportistas nacionales, medallistas nacionales de Córdoba. Reactivación de torneos y ligas municipales para el deporte como futbol, voleibol, basquetbol, handball.

Fomento al deporte escolar con 1 torneo escolar. Curso deportivo de verano con una asistencia de más de 100 niños. 4 carrera deportiva sin fines de lucro. Evento de lucha libre para niños. Congreso Nacional de Árbitros Federados. Firma de convenio de colaboración ente el municipio de Córdoba y el Inst. Veracruzano del Deporte.

Se entregaron uniformes y transporte a equipos municipales que representan al municipio en juegos CONADE 2022 (aproximadamente 500 beneficiados).

Se apoyan a 80 equipos para el uso de instalaciones deportivas (20,260 personas beneficiadas a la semana) de todas las instalaciones deportivas municipales.

Sede de juegos estatales en disciplinas de Handball, tenis de mesa, softball y sede de la Copa de Veracruz. 50 aniversario portadores antorcha olímpica de Córdoba.

*COMUDE: Coordinación Municipal del Deporte

4



EDUCACIÓN DE CALIDAD



DIR. DESARROLLO SOCIAL

CENTROS COMUNITARIOS

Meta 4.3.- De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.

Iniciativa: Talleres, apoyos sociales, exposiciones

Logros: 259 participan en talleres brindados con un rango de edad de 3-69 años. 57 clases a la semana en los 2 centros comunitarios de Córdoba.

Apoyo en zona urbana y rural brindando información sobre los beneficios que da el municipio.



DEPARTAMENTO DE ECOLOGÍA

Meta 4.7.- De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida sostenibles, los derechos humanos, la igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no violencia, la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo sostenible.

Iniciativa: Proyecto Educación Ambiental.

Logro: Pláticas y actividades de reforestación en 10 escuelas con un total de 500 alumnos.

DIR. OBRAS PÚBLICAS E INFRAESTRUCTURA MUNICIPAL

SUPERVISIÓN DE OBRAS

Meta 4.a- Construir y adecuar instalaciones educativas que tengan en cuenta las necesidades de los niños y las personas con discapacidad y las diferencias de género, y que ofrezcan entornos de aprendizaje seguros, no violentos, inclusivos y eficaces para todos.

Iniciativa: Mejorar espacios educativos.

Logros: Mejoramiento de aulas (Col. Penjamo, Agustín Millán, El Porvenir), techado de canchas escolares (Col. Penjamo, Gpe. Barrial, Caleria, Col. Antorchista)

SMDIF

PROCURADURÍA DEL MENOR

Meta 4n.2 Disposición de entornos favorables para el proceso de enseñanza-aprendizaje

Iniciativa: Participación de niñas niños y adolescentes, fomento de los derechos, asistencia social

Logro: Los niños dentro del centro de asistencia social participan en actividades recreativas organizadas por DIF. Plática al personal de tránsito sobre derechos de los niños y protocolos a realizar.

*CAICS: Centro de Asistencia Infantil Comunitarias

SMDIF

CAICS*

Meta 4.2.- De aquí a 2030, asegurar que todas las niñas y todos los niños tengan acceso a servicios de atención y desarrollo en la primera infancia y educación preescolar de calidad, a fin de que estén preparados para la enseñanza primaria

Iniciativa: Impartición de clases. Acciones educativas integrales y personalizadas.

Logro: Educación preescolar para niñas y niños hijos de padres de familia en estado de vulnerabilidad del municipio de Córdoba, ver.

Atención a 109 infantes mensualmente.

Atención a 3,855 padres de familia (3,993 mujeres, 154 hombres).

Mantenimiento e instalación de telefonía e internet y cámaras de seguridad en espacios educativos.



CENTRO DE TECNOLOGÍA ADAPTADA

Meta 4.2.- De aquí a 2030, asegurar que todas las niñas y todos los niños tengan acceso a servicios de atención y desarrollo en la primera infancia y educación preescolar de calidad, a fin de que estén preparados para la enseñanza primaria

Iniciativa: Terapias de lenguaje y de aprendizaje. Talleres, pláticas

Logro: Se brindaron 6,640 terapias de lenguaje, aprendizaje y sala multisensorial.

Taller de verano para niños de CTA con una asistencia de 89 niños y niñas. Taller de lengua de señas mexicanas para público en general con asistencia de 50 personas.

Taller de concientización y reciclaje con niños y niñas de CTA y público en general, se donaron 240,000 tapitas a fundación miranda.

Se realizaron conmemoraciones a días internacionales (síndrome de down y autismo) con una asistencia de 110 personas.

SIPINNA*

Meta 4n.2.- Disposición de entornos favorables para el proceso de enseñanza-aprendizaje.

Iniciativa: Talleres transversales (sector educativo en general).

DIR. PROTECCIÓN CIUDADANA

Meta 4n.2 Disposición de entornos favorables para el proceso de enseñanza-aprendizaje

Iniciativa: Capacitaciones sector educativo

Logro: Capacitación al sector educativo en general enfocadas a la concientización y sensibilidad del ser humano, tocando temas.

Para alumnos y personal escolar (260 escuelas): bullying, derecho de niñas, niños y adolescentes, violencia en el noviazgo, situaciones de riesgo, medidas de seguridad en casa, calle y escuela, conoce a tu amigo policía, conoce tu sexualidad, peligro en las redes sociales, responsabilidad familiar compartida.



*SIPINNA: Sistema de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes

DIR. EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE

JEFATURA DE BIBLIOTECAS

Meta 4.4.- De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.

Iniciativa: Fomento al hábito de lectura, actividades en el módulo digital, actividades artísticas y culturales.

Logros: Hora del cuento, actividad permanente en las 5 bibliotecas municipales.

33,353 usuarios (rango de primaria) mensuales de visita a las instalaciones de las bibliotecas municipales y asistencia a las actividades de fomento de hábito de lectura, servicios digitales y actividades artísticas y culturales. Talleres de idiomas (inglés y francés).

Se brinda un **curso de verano** con duración de 1 mes en vinculación con la DGB, participaron **2,653** niños de 7 a 12 años de edad en las 5 bibliotecas municipales. Acervo bibliográfico por parte de la DGB.

Fomento al hábito de la lectura en los 2 kioscos digital (zona rural y urbana). Servicio digital a la comunidad de San José Loma Grande y parque de San José.

INST. MUNICIPAL DE LA JUVENTUD

Meta 4.4.- De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento

Iniciativa: Formación de habilidades (eventos educativos, deportivos y culturales).

Logro: Programa visualiza tu futuro para jóvenes 17-29 años a fin de crear oportunidades de empleo, becas y vinculaciones con empresas extranjeras, **200** jóvenes han sido beneficiados.

Evento deportivo internacional (Flatland Contest 2022) con la asistencia de los mejores exponentes del mundo. Actividades deportivas en 4 escuelas del municipio.

Campaña de prevención del delito en escuelas con impacto a **8,000** jóvenes.



5



IGUALDAD DE GÉNERO



INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER

Meta 5.5.- Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.

Meta 5n.1.- Participación paritaria y efectiva de las mujeres en la vida política, económica y pública, con énfasis en la disminución de brechas de todo tipo, entre ellas la salarial, en el mercado laboral y la carga doméstica de cuidados.

Iniciativa: Programa anual del Instituto municipal de las mujeres.

Logros: Pláticas de sensibilización en comunidades y escuelas.



6



AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



HIDROSISTEMA

ÁREA COMERCIAL

Meta 6.2- De aquí a 2030, lograr el acceso a servicios de saneamiento e higiene adecuados y equitativos para todos y poner fin a la defecación al aire libre, prestando especial atención a las necesidades de las mujeres y las niñas y las personas en situaciones de vulnerabilidad.

Iniciativa: Combatir rezagos, gestión hídrica.

Logro: Al año se han instalado **1502 medidores**, dando certeza a los ciudadanos su consumo de agua y coadyuven con la cultura del agua. Reparación de fugas, certificación de aforos en medidores. Instalación de válvulas expulsoras de aire.

Campañas de promociones para hacer pagos a deudores, apoyadas por el órgano de gobierno estatal. 68% de usuarios en el padrón realizan pagos puntuales. Se envían cartas invitaciones, notificaciones, llamadas telefónicas y convenios por rezago a usuarios morosos.

En promedio se obtienen 20-30 nuevos contratos por mes por toma de agua, censos en colonias irregulares para conocer la situación legal del servicio del agua.

ÁREA INFORMÁTICA

Meta 6n.1.- Acceso universal y equitativo al agua potable y saneamiento, prestando especial atención al acceso transgeneracional al agua y el acceso de grupos en desventaja.

Iniciativa: Red para el cobro pago anual anticipado.

Logro: Red de equipos de cómputo para el pago anticipado con alta recaudación. Impresión de 43,000 recibos.

Implementación 5 Access Point en hidrosistema; se actualizaron las páginas oficiales, ya no se contrata un proveedor. Se crea un nuevo sitio "gobierno abierto" en coordinación con diversas áreas de Hidrosistema.



HIDROSISTEMA

ÁREA OPERATIVA

Meta 6n.1.- Acceso universal y equitativo al agua potable y saneamiento, prestando especial atención al acceso transgeneracional al agua y el acceso de grupos en desventaja.

Iniciativa: Proyectos de infraestructura, operación hidráulica y sanitaria.

Logro: Evitar las fugas de agua mediante reparaciones de 2,380 equipos. Rehabilitación de fuga de agua del acueducto de Nogales, principal abastecedor de Córdoba.

Desazolvado de drenajes para evitar inundaciones.

Proyectos de hidráulica: Atención a las instalaciones de red sanitaria e hidráulica, supervisión de obra.



7



ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



DIR. OBRAS PÚBLICAS E INFRAESTRUCTURA MUNICIPAL

JEFATURA DE ALUMBRADO PÚBLICO

Meta 7n.2.- Incentivar la Eficiencia Energética

Iniciativa: Ampliación de alumbrado público.

Logro: Se han habilitado luminarias en 200 colonias y 40 comunidades



JEFATURA DE MANTENIMIENTO DE EDIFICIOS

Meta 7n.2.- Incentivar la Eficiencia Energética

Iniciativa: Electricidad

Logro: 50% de alumbrado en edificios públicos con instalación LED

8



TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



DIR. DESARROLLO ECONÓMICO

JEFATURA DE PROGRAMAS E INVERSIONES

Meta 8.3.- Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento.

Iniciativa: Establecer vinculación con organizaciones, empresas, empresarios y diversos organismos de la sociedad civil que permitan el fomento de la actividad económica local.

Logro: Seminario de fortalecimiento a PyMes, 9 registros de marca ante el IMPI, 2 registro de barras ante GSU, 2 diseños de imagen de marca y logotipo, 4 estudios de contenido nutrimental, diseño de empaque y embalaje, 162 asesorías en distintos temas empresariales.

- Apertura de oficina de empleo, 20 empresas registradas, 179 CV enviados.

Capacitaciones a los artesanos para reconocer el trabajo, acercamiento a fondos y fomento a la artesanía con identidad municipal.

- Festival de la Flor de Izote 3,000 visitas.

Promoción del municipio para implementación de empresas. Vinculación con Agencia de Importadores.

COORDINACIÓN DE TURISMO

Meta 8.9.- Elaborar y poner en práctica políticas encaminadas a promover un turismo sostenible que cree puestos de trabajo y promueva la cultura y los productos locales.

Iniciativa: Promoción de destinos en Córdoba.

Logro: Designación del municipio con vocación turística. Córdoba entra en red de turismo montañas, sol y niebla de las Altas Montañas.

Programa Café Circular: Seguimiento al proceso del café con los proveedores.

Feria Renace la Alegría 2022 con 50,000 personas de asistencia.

Delegación del Consejo Gastronómico en Córdoba, Veracruz.

Regreso de todos los festivales Internacionales: de Jazz, Folklore, Emilio Carballido, Semifinal WYP y Carpintero.

Se brindan talleres de barismo, cata, barismo para niños, mixología, arte latte en el museo del café.

Rutas cafetaleras, primer encuentro de baristas, participación Expo Turismo Veracruz

Sede de galardón turístico Mi Veracruz.

DIR. DESARROLLO ECONÓMICO

FOMENTO AGROPECUARIO

Meta 8.9.- De aquí a 2030, elaborar y poner en práctica políticas encaminadas a promover un turismo sostenible que cree puestos de trabajo y promueva la cultura y los productos locales.

Iniciativa: Transición agroecológica. Renovación y diversificación productiva de los cafetales.

Logro: Diversificación del cultivo cafetalero. Se brindan talleres: 1 lombricomposta con 30 asistentes.

COMISIÓN DE MEJORA REGULATORIA

Meta 8.2.- Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra.

Iniciativa: Sistema de Apertura Rápida de Empresas.

Logro: Primer paso para realizar la ventanilla única (catalogo de trámites y servicios).

INST. MUNICIPAL DE LA JUVENTUD

Meta 8.5.- De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor

Iniciativa: Jóvenes emprendedores (capacitaciones, eventos, alianzas y formación de empresas).

Logros: Padrón de 50 emprendedores cordobeses fijos. Apoyo para formalización de empresas, al año se han logrado 18 empresas formalizadas ante el SAT. Programa de comercialización para emprendedores cordobeses dentro de la cadena OXXO a nivel altas montañas, actualmente 23 empresas por ingresar al programa.

Capacitaciones para emprendedores por parte de SEDECOP, SAT, IMPI. Convenios con el IMPI para beneficios del 90% gratuito en registro de marca. Se facilitan 7 eventos al año de exposiciones para jóvenes.

RECURSOS HUMANOS

Meta 8.5.- De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor

Iniciativa: Transición agroecológica. Renovación y diversificación productiva de los cafetales.

Logro: Mejor atención, mejor interacción entre compañeros del ayuntamiento, el trabajo en equipo se ha ido consolidando. Tercer lugar ante el ORFIS como el municipio con mayor capacitación al personal.

Certificaciones para choferes de limpia pública validada por la secretaría del trabajo, impartida por Qualitas.



SMDIF

CAIVF*

Meta 8.3.- Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros

Iniciativa: Talleres de autoempleo

Logro: Lograr la autosuficiencia en mujeres y hombres que han tomado los talleres para aprender un oficio (**380 personas en el año**), desde un enfoque de género y derechos humanos.

MÓDULO COLORINES

Meta 8.3.- Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros

Iniciativa: Talleres de autoempleo a todo público, en general zona colorines.

Logro: Incremento en el nivel de vida de los participantes en los talleres

*CAIVF: Centro de Atención Integral a Víctimas de la Violencia Familiar

SMDIF

MÓDULO PORVENIR

Meta 8.3.- Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento.

Iniciativa: Talleres de fomento al autoempleo

Logro: 246 personas atendidas con talleres a bajo costo, fomentando el autoestima y aptitudes por medio de aprendizaje de oficios.

Se crea el primer curso de verano “jugando y Aprendiendo” a fin de evitar en sedentarismo con la participación de 21 niños y niñas.

Se capacitaron a 87 personas por medio de 6 talleres y se realizaron prácticas en diversas comunidades para reforzar el aprendizaje en las comunidades de San Aparicio (Buenavista), Agustín Millán y DIF central, brindando servicios sin costo a 49 personas.

DAPRIA*

Meta 8.7.- Adoptar medidas inmediatas y eficaces para erradicar el trabajo forzoso, poner fin a las formas contemporáneas de esclavitud y la trata de personas y asegurar la prohibición y eliminación de las peores formas de trabajo infantil, incluidos el reclutamiento y la utilización de niños soldados, y, de aquí a 2025, poner fin al trabajo infantil en todas sus formas

Iniciativa: recorridos de calles para reducir trabajo infantil.

Logro: 250 recorridos. Recomendaciones a los padres de familia para que no involucren a sus hijos en los trabajos forzosos de calle. Se ofrecen los servicios de DIF.



*DAPRIA: Departamento de Atención y Prevención de Riesgos de la Infancia y la Adolescencia

9



INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



DIR. OBRAS PÚBLICAS E INFRAESTRUCTURA MUNICIPAL

JEFATURA DE SUPERVISIÓN DE OBRA

Meta 9.1.- Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad, incluidas infraestructuras regionales y transfronterizas, para apoyar el desarrollo económico y el bienestar humano, haciendo hincapié en el acceso asequible y equitativo para todos.

Iniciativa: Bacheo con concreto hidráulico y con carpeta asfáltica.

Logro: Mejoramiento de vialidad.



10



REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



INST. MUNICIPAL DE LA MUJER

Meta 10.3.- Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de resultados, incluso eliminando las leyes, políticas y prácticas discriminatorias y promoviendo legislaciones, políticas y medidas adecuadas a ese respecto.

Iniciativa: Programa anual de trabajo del instituto municipal de las mujeres.

Logro: Se brindó 1 modulo (taller 8 horas) de capacitación para perspectiva de género a personal de policía municipal.

SMDIF

ADULTO MAYOR

Meta 10.3.- Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de resultados, incluso eliminando las leyes, políticas y prácticas discriminatorias y promoviendo legislaciones, políticas y medidas adecuadas a ese respecto.

Iniciativa: Empacadores voluntarios.

Logro: Se entregaron 40 cartas a empacadores voluntarios a partir de los 60 años. 90 adultos mayores inscritos a talleres para mejorar su salud física y anímica. 800 tarjetas INAPAM entregadas en el año. 50 despensas entregadas a adultos mayores externos al programa.

CAIVF*

Meta 10.2.- Potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición

Iniciativa: Pláticas en sector escolar.

Logro: En materia de prevención y erradicación de la violencia familiar, sensibilizamos a mas de 415 personas con pláticas, cursos, talleres con miras a reducir la violencia y así dar cumplimiento a las medidas establecidas en la declaratoria de alerta de género contra las mujeres en el estado de Veracruz.

PROCURADURÍA DEL MENOR

Meta 10.2.- De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición

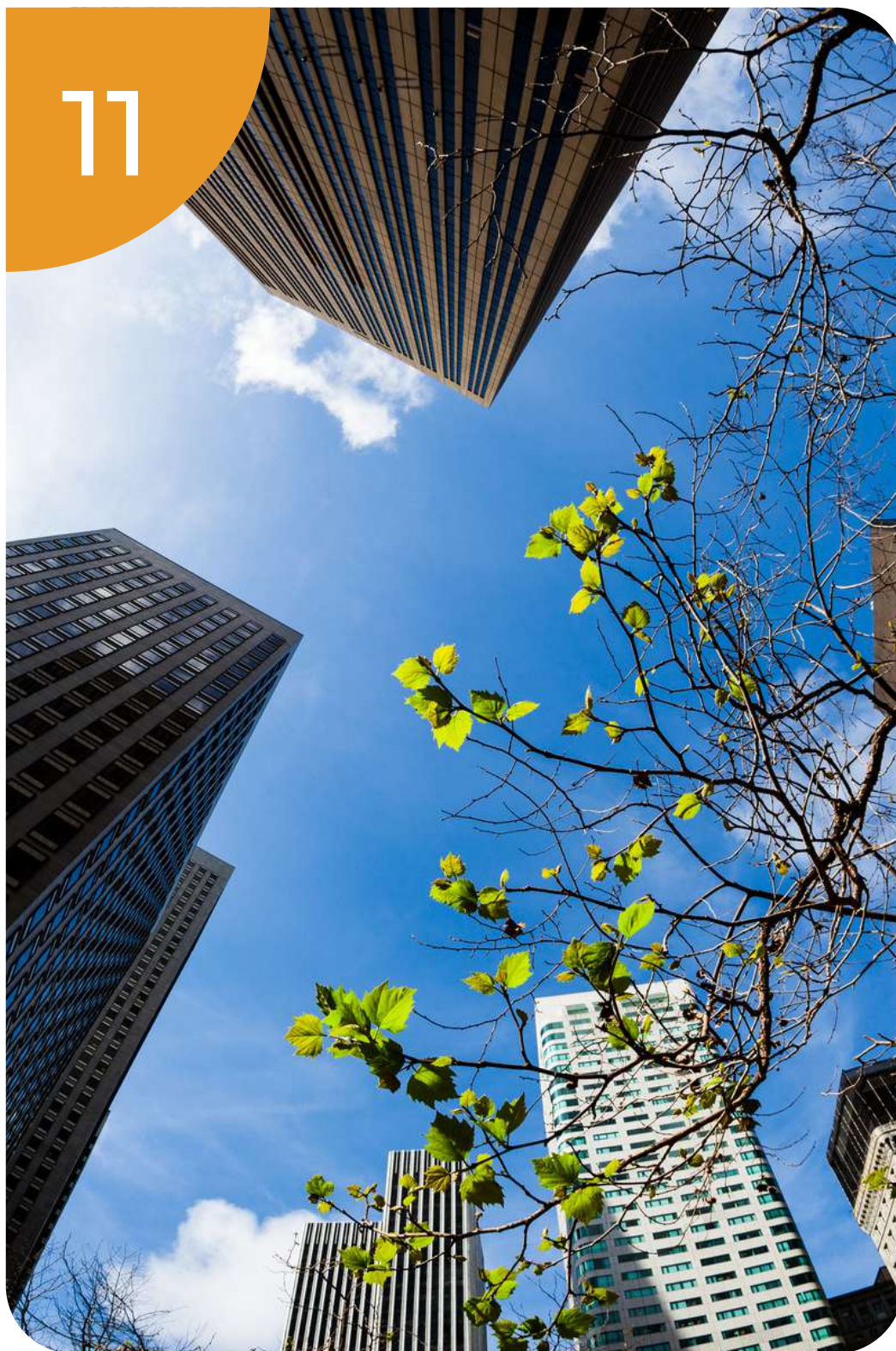
Iniciativa: Representación jurídica, asesorías y procesos conciliatorios

Logro: Representación de 254 menores ante diversas instituciones, fiscalías o juzgados para poder realizar el protocolo de actuación para quienes imparten justicia.

1,855 asesorías y 84 procesos conciliatorios a público general.

*CAIVF: Centro de Atención Integral a Víctimas de la Violencia Familiar

11



CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



DIR. OBRAS PÚBLICAS E INFRAESTRUCTURA MUNICIPAL

JEFATURA ASENTAMIENTOS HUMANOS

Meta 11.1.- De aquí a 2030, asegurar el acceso de todas las personas a viviendas y servicios básicos adecuados, seguros y asequibles y mejorar los barrios marginales.

Iniciativa: Cambios de uso de suelo

JEFATURA PLANIFICACIÓN URBANA

Meta 11.4.- Redoblar los esfuerzos para proteger y salvaguardar el patrimonio cultural y natural del mundo.

Iniciativa: Mantenimiento Teatro Pedro Díaz, parte de arriba Museo de Café.

Logros: Mantenimiento escenario, fachada y lobby teatro Pedro Díaz.

Remodelación del rastro, mayor salubridad.

DIR. SERVICIOS MUNICIPALES

JEFATURA PARQUES Y JARDINES

Meta 11.7.- De aquí a 2030, proporcionar acceso universal a zonas verdes y espacios públicos seguros, inclusivos y accesibles, en particular para las mujeres y los niños, las personas de edad y las personas con discapacidad.

Iniciativa: Mantenimiento de Parques Municipales.

Logros: Mantenimiento de camellones (Blvrd. Fundadores, Blvrd. Tratados de Córdoba) con plantas nativas para mejorar la imagen urbana. Pintura y limpieza en espacios municipales.



DIR. EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE

COMUDE

Meta 11.7.- De aquí a 2030, proporcionar acceso universal a zonas verdes y espacios públicos seguros, inclusivos y accesibles.

Iniciativa: Mantenimiento y rehabilitación de espacios deportivos municipales.

Logros: Mantenimiento preventivo y limpieza de espacios deportivos municipales (17 campos deportivos, 2 áreas verdes y limpieza de 7 instalaciones deportivas, así como la gestión de rehabilitación de espacios deportivos municipales).

SMDIF

JEFATURA DE PARQUES Y JARDINES

Meta 11.7.- De aquí a 2030, proporcionar acceso universal a zonas verdes y espacios públicos seguros, inclusivos y accesibles, en particular para las mujeres y los niños, las personas de edad y las personas con discapacidad

Iniciativa: Conservación y mantenimiento del Parque DIF.

Logro: Mantenimientos en parque Alameda y Parque DIF para recuperar los espacios recreativos y creación de eventos para procurar la asistencia de la ciudadanía.

DIR. COMERCIO

JEFATURA COMERCIAL

Meta 11.4.- Redoblar los esfuerzos para proteger y salvaguardar el patrimonio cultural y natural del mundo.

Iniciativa: Generar permisos adecuados para cada evento.

Logros: Regularización de costos. Sensibilización a comercio por medio de cámaras para motivar a generar licencias de funcionamiento. Se han generado 1,200 licencias. Generar las condiciones del mercado para contar con una mejor fluidez.

INST. MUNICIPAL DE LA JUVENTUD

Meta 11.4.- Redoblar los esfuerzos para proteger y salvaguardar el patrimonio cultural y natural del mundo.

Iniciativa: Programa de conciencia ambiental

Logro: Capacitaciones a niños y adolescentes para la preservación de especies endémicas y separación de residuos sólidos urbanos.

Fomento al trabajo a jóvenes artistas. Se realizaron 3 conciertos de música clásica, 2 funciones de teatro, talleres para muralistas.

Reconocimiento al premio de juventud estatal 2021 con un proyecto ambiental. Participación de 60 estudiantes de la UV como espectadores en una sesión de parlamento del estado.

12



PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE



DIR. SERVICIOS MUNICIPALES

JEFATURA DE LIMPIA PÚBLICA

Meta 12.5.- De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización

Iniciativa: Logística de rutas de basura, recolección de desechos manual, traslado de disposición de residuos a destino.

Logro: Lograr la recolección al 90% de eficacia. Reducción de peticiones/quejas del ciudadano.

COORD. DIGITAL DE GOBIERNO

Meta 12.5.- De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.

Iniciativa: Proyecto Cero Papel

Logros: Portal de Situación Patrimonial se convierte en herramienta digital, ahorrando más de 36 mil hojas de papel.

DIR. DESARROLLO SOCIAL

JEFATURA DE ECOLOGÍA

Meta 12.5.- De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización

Iniciativa: Programa de acopio municipal para residuos sólidos valorizables.

Logro: 960 familias participan en el programa. Casi 14 toneladas recolectadas de residuos aprovechables.

DIR. DESARROLLO ECONÓMICO

COORDINACIÓN DE TURISMO

Meta 12.b.- Elaborar y aplicar instrumentos para vigilar los efectos en el desarrollo sostenible, a fin de lograr un turismo sostenible que cree puestos de trabajo y promueva la cultura y los productos locales.

Iniciativa: Fortalecimiento de la diplomacia turística en Córdoba.

Logros: Córdoba entra en los 37 de los 212 municipios con vocación turística aprobados por SECTUR.

Encuentro Cubano en México con sede en Córdoba. Recibimos delegación gastronómica de Colombia.

13



ACCIÓN POR EL CLIMA



DIR. DESARROLLO SOCIAL

JEFATURA DE ECOLOGÍA

Meta 13.1.- Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana

Iniciativa: Proyecto “Educación Ambiental, Restauración Ecológica y Permacultura en la Subcuenca del Río Seco, del Municipio de Córdoba”.

Logro: Proyecto aprobado que estará a cargo del Fondo Mexicano para la Conservación de la Naturaleza, A.C. (FMCN) y beneficiará a 5 comunidades del municipio de Córdoba.



15



VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES



DIR. DESARROLLO SOCIAL

JEFATURA DE ECOLOGÍA

Meta 15n.2.- Gestión sostenible de los recursos naturales y la distribución equitativa de los beneficios derivados de éstos considerando el patrimonio biocultural de las comunidades.

Iniciativa: Permiso de poda de árboles.

Logro: Se han realizado 181 diagnósticos técnicos de evaluación de arbolado urbano, para poda o aprovechamientos urbanos.



16



PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



COMISIÓN DE MEJORA REGULATORIA

Meta 16.6.- Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas.

Meta 16n.3.- Reducir la corrupción y el soborno en todas sus formas.

Iniciativa: Catálogo Municipal de Trámites y Servicios.

Logro: Certificado por parte de la SEDECOP por completar 12 tareas operativas de la sección de reglamento, enlace y consejo municipal, logrando un avance en la mejora regulatoria municipal. Uno de los únicos 3 municipios en complementar el catálogo municipal de trámites y servicios, dando certeza jurídica.

ATENCIÓN CIUDADANA

Meta 16n.3.- Reducir la corrupción y el soborno en todas sus formas.

Iniciativa: Recepción y atención de peticiones.

DIR. OBRAS PÚBLICAS E INFRAESTRUCTURA MUNICIPAL

JEFATURA PLANEACIÓN URBANA

Meta 16n.3.- Reducir la corrupción y el soborno en todas sus formas.

Iniciativa: Programa de construcción y rehabilitación de espacios de esparcimiento.

Logros: Rehabilitación cancha de tenis deportivo Huilango. Habilitar 2 canchas de basquetbol y futbol rápido en arena Córdoba.

JEFATURA DE SUPERVISIÓN

Meta 16n.3.- Reducir la corrupción y el soborno en todas sus formas.

Iniciativa: Rehabilitación de pavimentos hidráulico y pavimento asfáltico.

Logros: Av. 6 Colonia Miguel Hidalgo, Col, San Nicolás, atención a socavón con pavimento hidráulico. Av. 10 y av. 20, calle 10, av. 36 y boulevard USBI con pavimento asfáltico.

DIR. PROTECCIÓN CIUDADANA Y MOVILIDAD

POLICÍA MUNICIPAL

Meta 16n.2.- Recuperar el Estado de derecho y garantizar la igualdad de acceso a la justicia para todos

Iniciativa: Esquemas de seguridad, proximidad con ciudadanía, profesionalización policial.

Logro: Atención directa al ciudadano con tacto. Cambio de 1 patrulla a 7 patrullas en el municipio. Cursos y capacitaciones a elementos de policía municipal (Derechos Humanos, llenado de IPH, lecturas de manuales, adiestramiento y capacitación de arme y desarme, posiciones para tiro, competencias básicas, convivencias vibracionales, violencia de género).

Evaluaciones de control y confianza por parte del estado para personal municipal.

Redes vecinales por WhatsApp con policía municipal, activación de red en tiempo real, activación de banquetas seguras.

Separación del mando único, dándole valor a la policía municipal. Se agregan incentivos al cuerpo policial. Se destacan los derechos laborales de la policía municipal.

TRÁNSITO MUNICIPAL

Meta 16n.3.- Reducir la corrupción y el soborno en todas sus formas.

Iniciativa: Cultura vial. Reducción y prevención de accidentes de tránsito. Vehículos chatarra.

Iniciativa: Cultura vial. Reducción y prevención de accidentes de tránsito. Vehículos chatarra.

Logro: Capacitaciones a personal particular en tema de la implementación 1x1. 7 cruceros nuevos con implementación 1x1 con señalética de balizamiento y señalética vertical.

Vehículo chatarra: reportes en tránsito, notificación en la unidad y en caso de hacer caso omiso, se retira. Se han retirado 5-7 vehículos semanales.

42 operativos de alcoholímetros a lo largo del año. Trabajo directo con COMUPRA.

COORD. DIGITAL DE GOBIERNO

Meta 16.6.- Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas.

Iniciativa: PIAC, Asistencia técnica

Logro: 5,598 recibidos, 3693 folios contestados, y en proceso avanzado el resto.

DIR. DESARROLLO ECONÓMICO

JEFATURA DE PARQUÍMETROS

Meta 16n.3.- Reducir la corrupción y el soborno en todas sus formas.

Iniciativa: Inspección en campo; multas emitidas.

Logros: Capacitaciones al personal para fortalecer el desempeño como servidores públicos y operativos en calle.

PROFECO

Meta 16.5- Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas.

Iniciativa: Asesorías y atención a ciudadanos, recepción de quejas conforme a la ley.

Logros: 2,367 personas atendidas (1,897 asesorías, 470 quejas, 260 conciliaciones inmediatas, 210 expedientes turnados), 161 audiencias de conciliación. 114 recorridos para garantizar los derechos de los consumidores e informar a la delegación de Veracruz.

DIR. DESARROLLO SOCIAL

JEFATURA ZONA URBANA

Meta 16.7.- Garantizar la adopción en todos los niveles de decisiones inclusivas, participativas y representativas que respondan a las necesidades.

Iniciativa: Jueves renace la atención ciudadana.

Logro: 257 nombramientos para jefes de manzana en diferentes colonias del municipio.

COORD. COMUNICACIÓN SOCIAL

Meta 16.6.- Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas.

Iniciativa: Campañas de difusión basadas en el Plan Municipal de Desarrollo.

Logro: Diseño de estrategia de publicidad del ayuntamiento (campaña de renacimiento), apoyo a cada una de las áreas de la administración municipal para dar difusión a las actividades, control de 12 cuentas de FaceBook, 1 de Twitter, 1 de YouTube y 1 de Instagram de las direcciones de la administración.

HIDROSISTEMA

UIIGC*

ÁREA DE CONTRALORÍA

Meta 16.6.- Reducir significativamente todas las formas de violencia y las correspondientes tasas de mortalidad en todo el mundo.

Iniciativa: Auditorías internas y externas

ÁREA DE FINANZAS

Meta 16.6.- Reducir significativamente todas las formas de violencia y las correspondientes tasas de mortalidad en todo el mundo.

Iniciativa: Registro contable de la administración financiera

Logro: Cumplimiento de obligaciones del SAT, ORFIS. Se paga en tiempo y forma. No hay adeudos.

ÁREA DE TRANSPARENCIA

Meta 16.6.- Reducir significativamente todas las formas de violencia y las correspondientes tasas de mortalidad en todo el mundo.

Iniciativa: Capacitaciones, avisos de privacidad, actualizaciones de transparencia.

Logro: El área recibió capacitación “profesionalización” impartida por el IVAI. Todas las solicitudes de transparencia han sido entregadas en tiempo y forma.

Meta 16.6.- Reducir significativamente todas las formas de violencia y las correspondientes tasas de mortalidad en todo el mundo.

Iniciativa: Integración de programas

Logro: Programa de devolución de derechos (adquisición de 2 pipas de 20,000 litros, suministro de hipoclorito de sodio, elaboración del Plan de Desarrollo Integral, programa con CONAGUA para el consumo de energía eléctrica, adquisición e instalación de 1 macromedidor para el acueducto de Nogales).

Adherencia al programa PROAGUA (adquisición de 3,700 micromedidores).

ÁREA DE JURÍDICO

Meta 16n.3.- Reducir la corrupción y el soborno en todas sus formas.

Iniciativa: Demandas y asesorías

Logros: Cumplimiento al 100% con las solicitudes de las dependencias; solución a las problemáticas de los ciudadanos ha reducido la tasa de demandas por parte de los ciudadanos (1 en el año).

16 contratos de compra-venta (insumos en general). Mayor inversión en adquisiciones.

Asesorías a personal interno en torno a temas jurídicos para el desarrollo de las actividades dentro del organismo.

*UIIGC: Unidad de Investigación, Innovación, Gestión y Calidad

UNIDAD DE TRANSPARENCIA

Meta 16.6.- Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas.

Iniciativa: Actualización, capacitación, seguimiento y atención de obligaciones de transparencia.

Logro: Eficacia en la recepción de solicitudes y respuestas (dentro de los 10 días).

Participación ciudadana en acceso a la información, se logró la atención de todos sin denuncias por incumplimiento.

TESORERÍA

Meta 16.6.- Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas.

Iniciativa: Administrar las finanzas publicas municipales cuidando el correcto uso de la Hacienda publica municipal.

Logro: Se aprobó la ley de ingresos. Los egreso del municipio estuvieron asignados en 3 rubros de servicios generales, materiales y suministros y servicios personales

17



ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



HIDROSISTEMA

UIIGC*

Meta 17.1.- Fortalecer la movilización de recursos internos, incluso mediante la prestación de apoyo internacional a los países en desarrollo, con el fin de mejorar la capacidad nacional para recaudar ingresos fiscales y de otra índole.

Iniciativa: Licitaciones de programas federales.

COORD. DIGITAL DE GOBIERNO

Meta 17.6- Accesos del servicio fijo de Internet por cada 100 habitantes, desglosados por velocidad .

Iniciativa: PIAC, Servicio wifi gratuito, plataforma de catálogo trámites y servicios, implementación del chat.

Logro: Hospital yanga con wifi gratuito. Se habilitó una antena de red en la guardia nacional, mantenimiento a las antenas de Hidrosistema, Tinajitas, San José Loma Grande, San Román y Ayuntamiento de Córdoba.

Se habilita la plataforma de trámites y servicios.

Habilitación de chat y agenda digital para mantener una coordinación entre coordinadores y directores en la organización de eventos.

DIR. EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE

COORDINACIÓN DE CULTURA

Meta 17n.4: Coherencia de las políticas para el desarrollo sostenible en el sector cultural.

Iniciativa: Difusión cultural, eventos culturales, conciertos

Logros: Balcón cultural como un medio de difusión alternativo a temas culturales. Se realizaron 2 verbenas culturales (Col. Antorchista, Col. El barreal) a fin de sacar del primer cuadro de la ciudad los eventos culturales.

Coadyuvancia con diferentes direcciones de la APM para realizar eventos culturales.

Concierto de Luis Calatayud, cuarteto de cuerdas, coro infantil, rock en tu colonia, presentaciones de libros, talleres papel picado (día de muertos), talleres libres (feria del libro).

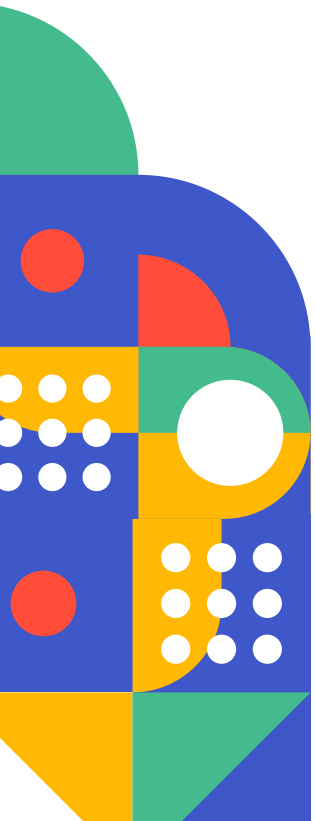
Se reanudan los jueves de danzón.



*UIIGC: Unidad de Investigación, Innovación, Gestión y Calidad

CAPÍTULO IV

CONCLUSIÓN Y SIGUIENTES PASOS



CONCLUSIÓN

Con este Informe Local Voluntario, la ciudad de Córdoba deja testimonio de sus estrategias, programas, proyectos y acciones emprendidas, así como sus lecciones aprendidas, de su compromiso y retos en política pública para avanzar hacia un desarrollo sostenible, resiliente y para todos.

La emergencia sanitaria por la pandemia de COVID-19 fue un gran desafío que puso a prueba muchas de las capacidades como sociedad y gobierno. Esto ha obligado a duplicar los esfuerzos para alcanzar lo más pronto los objetivos trazados como nación.

Entendemos muy bien las complejidades que conlleva alcanzar varios de los objetivos mundiales, y asumimos la responsabilidad de contribuir por un territorio próspero y con bienestar social.

En este documento se pueden observar distintos hallazgos:

- Las iniciativas y actividades inmersas en el cumplimiento de los ODS. Siendo perfectibles para tener un mayor grado de incidencia.
- Los foros han permitido tejer una red de aliados que contribuyan a la multiplicación de esfuerzos coordinados. Así como a la proyección del municipio a nivel regional, nacional e internacional.
- Si bien este es un reporte de la administración municipal, nos encantará sumar los aportes de los distintos sectores, pues sabemos que existen actores y organizaciones con acciones relevantes.

SIGUIENTES PASOS

Los resultados plasmados en este Informe nos ofrecen valiosos conocimientos sobre la planificación del territorio, subrayando la importancia de continuar alimentando indicadores clave que contribuyan a la toma de decisiones certeras y efectivas.

Es fundamental destacar que el fortalecimiento de capacidades municipales es importante para la contribución al desarrollo sostenible. Por ello, nos comprometemos a generar capacitaciones continuas con organizaciones especializadas, priorizando las necesidades y problemáticas más acentuadas.

Para seguir permeando el mensaje del desarrollo sostenible en el territorio, estamos dispuestos a generar las condiciones necesarias, impulsando en cada escenario el mensaje de la Agenda 2030.

Con una gobernanza sostenible, una planeación estratégica y alineada a los ODS, y una priorización de necesidades y oportunidades en el territorio aceleraremos el proceso que hasta el momento llevamos.

Buscaremos la vinculación con actores clave y la internacionalización para incidir en un mundo global; y con ello, obtener resultados tangibles y con visión de futuro.

ANEXOS



ANEXOS

ANEXO 1. Alineación de estrategias con los ODS por departamento municipal.

Dirección / ODS	1 Sin Pobreza	2 Cero Pobreza	3 Salud y Bienestar	4 Energía Limpia	5 Educar a Todos	6 Agua Limpia y Saneamiento	7 Energía Limpia	8 Trabajo Decente	9 Industria, Innovación e Infraestructura	10 Reducción de la Desigualdad	11 Ciudades y Comunidades Sostenibles	12 Consumo Responsable	13 Acción por el Clima	14 Vida Acuática	15 Vida Terrestre	16 Ciudades Sostenibles	17 Alianzas para la Acción	
Atención Ciudadana																		
Coordinación de Comunicación Social																		
Dirección de Comercio Económico																		
Dirección de Desarrollo Social																		
Dirección de Educación																		
Hidro sistema																		
IMJUVE																		
IMMUJERES																		
Dirección de Mejora Regulatoria																		
Dirección de Obras Públicas																		
Dirección de Protección Ciudadana y Movilidad																		
Dirección de Recursos Humanos																		
Tesorería																		
Unidad Municipal de Transparencia y Acceso a la Información Pública																		
Adquisiciones y Proveeduría																		
Dirección de Registro Civil Municipales																		
SIPINNA																		
Gobierno Digital																		
DIF																		

2022
INFORME
LOCAL VOLUNTARIO
AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
DE LA AGENDA 2030



H. AYUNTAMIENTO
CÓRDOBA
2 0 2 2
2 0 2 5